

## Kuidas osaleda

Üksikasjalikku teavet annab ja kandidaatide vastuvõtmise tähtaja teatab **AGENTUURI VÕRGUSTIKUPARTNER**, kes korraldab vastavas riigis Euroopa nädalat.

**EESTIS** on kandidaatide esitamise viimane tähtaeg 15. juuni 2005.

Kontaktandmed:

Nimi: Reet Pruul

Aadress: Sotsiaalministeerium

Tööelu arengu osakond

Gonsiori 29

15027 Tallinn

Tel 626 9201

E-post: reet.pruul@sm.ee

<http://osh.sm.ee>

Lähemalt Euroopa agentuuri ja Euroopa nädala 2005 kohta vt: <http://ew2005.osha.eu.int>

TE-64-04-038-ET-D

## PEATAGE MÜRA!

Töökohal esinevast mürast tulenevate riskide vähendamine

### Kutse kandidaatide esitamiseks

EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOIU NÄDAL  
<http://ew2005.osha.eu.int>



Euroopa Tööohutuse  
ja Töötervishoiu  
Agentuur

H e a t a v a a u h i n n a d 2 0 0 5

## Millised on auhinnad?

**EUROOPA** Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur kutsus esitama kandidaate kuuendat korda väljaantavatele Euroopa töötervishoiu ja tööohutuse hea tava auhindadele. 2005. aasta auhindadega tunnustatakse ettevõtteid ja organisatsioone, kes on andnud silmapaistva ja uuendusliku panuse mürast tulenevate riskide vähendamiseks. Auhindade eesmärk on demonstreerida näidete varal tööohutuse ja töötervishoiu hea tava järgimise kasulikkust kõigile Euroopa tööandjatele ja töötajatele.

Auhindadega avaldatakse valitutele Euroopa tasandil tunnustust nende rolli eest töötajate parandamisel Euroopas. Lisaks sellele:

- valitud ettevõtete ja organisatsioonide esindajad kutsutakse Euroopa tööohutuse ja töötervishoiu nädala 2005 lõpuüritusele ja autasustamiseremooniale Bilbaos;
- näited esitatakse agentuuri brošüüris, mida levitatakse laialdaselt Euroopas ja mis pannakse välja agentuuri veebilehel.

## Missugust liiki hea tava näiteid võib esitada?

**HEA TAVA** näited on lahendused, mida on rakendatud mürast töökohal tulenevate riskide ennetamiseks või vähendamiseks. Kõigis näidetes peavad väljenduma head juhtimistavad, eriti riskihindamise tõhus kasutamine ja selle tulemuste rakendamine, ning need peavad keskenduma töötajate riskide edukale vältimisele.

Müra ei põhjusta ainult kuulmiskahjustusi; see võib olla õnnetusjuhtumeid põhjustav tegur, suurendada tööstressi ja kahjustada tervist koostoides teiste töökohal esinevate ohuteguritega.

Hea tava näited peaksid eelistatavalt keskenduma:

- töötajate suhtes rakendatud tulemuslikele juhtimismeetmetele, näiteks:
  - tulemuslik riskianalüüs ja edasine tegevusprogramm, milles käsitletakse terviklikult tööl mürast tulevaid ohte;
  - hangete kavad, milles arvestatakse töövahenditega tekitatavat müra;
  - töötervishoiu ennetustegevus (nt tervisekontrolli- või -seiresüsteemid);
- valju müra kaotamisele töökohtadel;
- müra piiramisele selle tekkeallikas, näiteks töövahenditega (nt käsielektritööriistadega) tekitatava müra uuenduslike vähendamismeetmetega;
- kollektiivsetele kontrollimeetmetele, näiteks töötamiskoha hea kujundamise ja paigutusega, et vähendada müraga kokkupuutumist;

- koolitusele, näiteks;
  - koolitus- ja õppeprogrammid töökohal müraküsimuste ja müra vähendamise strateegiate paremaks teadvustamiseks;
  - tõhus teavitamine ohuteguritest, riskidest ja lahendustest, näiteks juhendamise, koolituse ja töötajate ohutusvolinike poolt võetavate meetmete kaudu;
- mürast tulenevate riskide kõrvaldamisele või vähendamisele juhtudel, kui müra toimib kombinatsioonis muude töökohal esinevate ohuteguritega, nt müra ja ohtlikud ained.

Tervitatavad on ka hea tava näited töövahendite ja seadmete tootjalt, kes on võtnud tulemuslike meetmeid oma seadmetega tekitatava müra vähendamiseks, samuti organisatsioonidelt, kes hõlbustavad madala müratasemega töövahendite hankimist (nt andmebaaside koostamise teel), eriti kui tootjad on lahenduse välja töötanud koostöös tööandjate ja töötajatega. Samuti on tervitatavad juhtumid, mille puhul tõhusa suhtlemise võimaldamiseks mürarikastes keskkondades (nt hädaabiteenistused) kasutatakse individuaalseid või kollektiivseid müraohjamisvõtteid.

## Mida need näited peaksid tõendama?

- Tähelepanu keskendamist **TÖÖKOHALE**;
- riskide vastu võitlemist nende tekkeallikas, rakendades head juhtimistava, eriti riskihindamise tulemuslikku kasutamist ja selle tulemuste rakendamist;
- juhtkonna ja töötajate või töövahendite tarnija ja ostja vahelist tõhusat konsulteerimist;
- töötajate tulemuslikku osalemist;

- edukat rakendamist töökohal;
- olukorra reaalselt paranemist;
- jätkusuutlikkust aja jooksul;
- kõigi asjakohaste õigusnõuete täitmisest kaugemale minemist;
- võimalust võtta kogemusi üle ka teistel töökohtadel, eelistatavalt ka teistes liikmesriikides ning väike- ja keskmise suurusega ettevõtetes; ja
- esitatava teabe värs্কust. Näide peaks olema hiljutine või mitte laialdaselt tuntud.

Hea tava näiteid ei tohiks olla välja arendatud ainult ärilist kasu silmas pidades. See puudutab eriti tooteid, töövahendeid või teenuseid, mida müüakse või saaks müüa. Üksikisikule keskenduvate näidete, näiteks koolituse puhul tuleks tõendada ka nende kuulumist üldisemasse riskiohjamissüsteemi. Hea tava näidete, mida on eelmistel aastatel auhinnatud, võite tutvuda agentuuri veebilehel, näiteks aadressil <http://agency.osha.eu.int/publications/reports/103/en/Accidentprevention.pdf>.

## Kes võivad osaleda?

**HEA TAVA** näiteid võetakse vastu EL liikmesriikide organisatsioonidelt. Organisatsioonide hulka võivad kuuluda:

- üksikettevõtted, kus meetmeid on tarvitusele võetud (nende esitatud näited on eriti tervitatavad);
- toodete, seadmete või personaliga varustavad ettevõtted või organisatsioonid, näiteks seadmerendiettevõtted;
- tööandjate organisatsioonid, kutse- või ametiühingud, mittetulundusühingud;
- piirkondlikud või kohalikud töötervishoiu ja tööohutuse ennetustalitused ja muud vahendusorganisatsioonid.

PEATÄHTS  
MÜRA!