

Mida saate teha teie?

Agentuuri tervislike töökohtade **kampaania veebisaidil** aadressil <http://hw.osha.europa.eu> leiate terve rea **kampaaniamaterjale** 22 ELi keeles:

- ▶ kampaania kokkuvõte;
- ▶ plakatid;
- ▶ teabelehed;
- ▶ PowerPointi ettekanded;
- ▶ hea tava juhtumiuuringud;
- ▶ foorumid ideede vahetamiseks ja teiste tegevusega tutvumiseks;
- ▶ joonisfilmid populaarse tegelase Napoga;
- ▶ viited teistele asjakohastele saitidele;
- ▶ palju muud . . .

Te võite kõik need materjalid **alla laadida** ja neid oma üritustel kasutada, samuti levitada neid oma huvirühmade ja partnerite seas ning ettevõtte või organisatsiooni sees.

Peale selle võite osaleda järgmistes lisategevustes:

- ▶ konverentsid, seminarid ja töörühmad;
- ▶ koolitused;
- ▶ filmid, videod ja multimeediaesitlused;
- ▶ plakativõistlused ja viktoriinid;
- ▶ ettepanekute esitamise kavad;
- ▶ näitused ja lahtiste uste päevad;
- ▶ reklaami- ja teavituskampaaniad;
- ▶ pressikonverentsid ja meediaüritused.

Hea tava auhinnad

Tervislike töökohtade kampaania hõlmab **Euroopa hea tava auhindade jagamist**, mille abil tunnustatakse ettevõtteid ja organisatsioone, kes on andnud olulise ja uuendusliku panuse terviklähenedisel põhineva riskihindamise edendamiseks töökohal.

Auhinnakonkursil osalevate ettevõtete ja organisatsioonide hulgast valitakse igas riigis välja võitjad ning nende hea tava näited esitatakse Euroopa valimiskomisjonile.

Teie piirkonna koordineerimiskeskused

Lisateabe saamiseks hea tava auhindade ja osalemisvõimaluste kohta pöörduge agentuuri koordineerimiskeskuse poole oma riigis. Seal on saadaval ka abivahendite komplekt, mis aitab teil oma üritusi korraldada.

Kontaktandmed leiate agentuuri veebisaidilt aadressil:
<http://hw.osha.europa.eu>



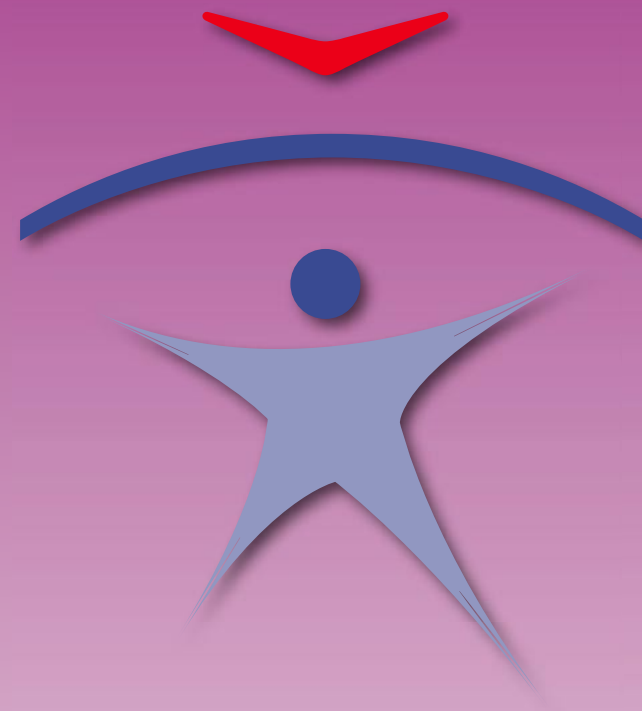
Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuurist

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur toimib katalüsaatorina Euroopa töötervishoiu ja tööohutuse edendamisele suunatud teabe väljatöötamisel ja levitamisel. Agentuur toob kokku kõigi 27 ELi liikmesriigi ja teiste riikide valitsuste, tööandjate ja töötajate organisatsioonide esindajad ning valdkonna juhtivad asjatundjad, olles tööohutuse ja töötervishoiu alase teabe usaldusväärseks, tasakaalustatud ja erapooletuks allikaks.

Euroopa kampaaniat toetavad Euroopa Liidu Nõukogu eesistujariigid 2008. aastal Sloveenia ja Prantsusmaa ning 2009. aastal Tšehhi Vabariik ja Rootsi, samuti Euroopa Parlament ja Euroopa Komisjon ning Euroopa sotsiaalpartnerid.

TE-30-08-146-ET-D

EUROOPA RISKIHINDAMISE KAMPAANIA



TERVISLIKUD TÖÖKOHAD HEA SINULE. HEA ÄRITEGEVUSELE.

<http://hw.osha.europa.eu>



Euroopa Tööohutuse
ja Töötervishoiu
Agentuur



Tervislikud töökohad



TERVISLIKUD TÖÖKOHAD

„Tervislikud töökohad“ on kahe aasta pikkune Euroopa kampaania, mille eesmärk on edendada terviklähenedisel põhinevat riskihindamist.

Riskihindamine on Euroopa lähenemisviisi kohaselt tööohutuse ja töötervishoiu nurgakivi. Selleks on omad head põhjused. Kui riskihindamine – riskide ohjamisel põhineva lähenemise lähtepunkt – tehakse puudulikult või jäetakse üldse tegemata, on asjakohaste ennetusmeetmete rakendamine ebatõenäoline. Riskihindamine on osa heast juhtimistavast; vastavad ELi õigusaktid, sealhulgas raamdirektiiv, on koos juhiste, teabeallikate ja hea tava materjalidega juba välja töötatud.

Riskihindamisel tuleks rakendada terviklähenedist, mis võtab arvesse riskihindamise eri etappe, tööandjate erinevaid vajadusi, töökeskkonna muutumist ning kõikide töötajate kaasamisel põhinevat lähenemist töökohal.

Agentuur keskendub oma teavitustöös tervikliku riskihindamisprotsessi üldpõhimõtetele, nende tähtsusele tõhusas ennetustegevuses ning asjaolule, et riskihindamine on kohustuslik, vajalik ja teostatav.

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuuri korraldatav kampaania „Tervislikud töökohad“ hõlmab tööandjaid, töötajaid, töökeskkonnavolinikke, praktikuid, ennetusteenistusi, poliitikakujundajaid ja teisi huvirühmi, et tõhustada riskihindamist töökohal.

Kampaania kestab kogu 2008. ja 2009. aasta vältel, hõlmates kahte Euroopa tööohutuse ja töötervishoiu nädalat 2008. aasta oktoobris ja 2009. aasta oktoobris ning tipnedes suure riskihindamise tippkohtumisega 2009. aasta novembris.

Tervislike töökohtade kampaania on võimalus muuta Euroopa töökohad ohutumaks ja tervislikumaks.

Mida riskihindamine endast kujutab?

Riskihindamine on töökohal esinevatest ohtudest tulenevate tööohutus- ja töötervishoiualaste riskide analüüsimise protsess.

- **Ohu all mõeldakse** mis tahes asjaolu, mis võib põhjustada kahju, näiteks kemikaalid, elekter, masinad ja seadmed, avatud sahtel, töökorraldusega seotud aspektid jne.
- **Riski all mõeldakse** väikest või suurt võimalust või tõenäosust, et need ja muud ohud tekitavad kellelegi kahju.



Seega hõlmab riskihindamine teostatava töö kõikide aspektide hoolikat ja süstemaatilist analüüsi eesmärgiga välja selgitada, millised asjaolud võivad põhjustada vigastusi või kahju, kas vastavaid ohtusid on võimalik kõrvaldada ning kui see võimalus puudub, milliseid ennetus- või kaitsemeetmeid kasutatakse või tuleks kasutada riskide ohjeldamiseks.

Esmalt kõrvaldage ohuallikad ning kui see ei ole võimalik, siis ohjeldage riske

Miks on see oluline?

Vajadus tõhustada riskihindamist ja selle praktikas rakendamist ilmnis raamdirektiivi 89/391 ja selle viie n-ö tütaridirektiivi läbivaatamisel ELis.

Selle tulemusena leiti, et eriti just väikestes ja keskmise suurusega ettevõtetes puudub üldine teadlikkus sellest, mida nõutakse riskihindamisel ja kuidas seda tehakse, ning konkreetselt tõdeti, et:

- riskihindamist peetakse sageli üheks tegevuseks, mida ei tehta pidevalt;
- riske ei analüüsita ega hinnata ühiselt, mistõttu rakendatakse eraldiseisvaid, omavahel koordineerimata meetmeid;
- pealiskaudsel riskihindamisprotsessil keskendutakse ilmsete ja otsete riskide tuvastamisele; pikaajaline mõju, mida avaldavad näiteks kemikaalid, jääb tähelepanuta;
- psühhosotsiaalseid riske ja töökorraldusega seotud tegureid analüüsitakse harva;
- tööandjad ei kontrolli rakendatavate meetmete tõhusust.

Riskihindamise eesmärk

Tööandjatel on moraalne ja seadusjärgne kohustus tagada töötajate ohutus ja tervis igal töökohal, arvestades kõiki tööga seotud aspekte. Riskihindamine võimaldab rakendada tõhusaid meetmeid töötajate ohutuse ja tervise kaitseks.

Need meetmed hõlmavad:

- tööalaste riskide ennetamist;
- töötajate teavitamist ja koolitamist;
- korralduslike aspektide ja abinõude kohaldamist vajalike meetmete rakendamiseks.

Riskihindamist tuleks struktureerida ja teha viisil, mis aitab tööandjatel ja teistel vastutavatel isikutel:

- tuvastada ohtusid töökohal ja ohustatud töötajaid;
- analüüsida nende ohtudega seotud riske;
- teha kindlaks, milliseid meetmeid tuleks võtta töötajate ja teiste isikute ohutuse ja tervise kaitseks, võttes nõuetekohaselt arvesse kehtivaid õigusakte;
- kehtestada ennetus- ja kaitsemeetmeid;
- kontrollida ja analüüsida, kas kehtestatud meetmed toimivad ja kas neid rakendatakse.

KAMPAANIA

Kes võivad osaleda?

Kampaaniaga võivad ühineda **kõik organisatsioonid ja üksikisikud** nii kohalikul, riiklikul kui ka Euroopa tasandil, sealhulgas:

- tööandjad nii avalikus kui ka erasektoris, sealhulgas väikesed ja keskmise suurusega ettevõtted;
- juhatajad, töödejuhatajad ja töötajad;
- ametiühingud ja töökeskkonnavolinikud;
- tööohutus- ja töötervishoiuasutused;
- tööohutuse ja töötervishoiu asjatundjad ja praktikud;
- koolitajad ja haridusasutused;
- piirkondlikud ning kohalikud tööohutuse ja töötervishoiu valdkonna ennetus- ja kindlustusteenistused.